**Дорожной территориальной организации профсоюза**

**на Московской железной дороге**

**Орловско-Курское региональное**

**обособленное подразделение**

***Юрист консультирует***

**Когда и как работодатель обязан отстранить сотрудника от работы**

В Тру­до­вом ко­дек­се на­зва­но несколь­ко слу­ча­ев, когда ра­бо­то­да­тель обя­зан от­стра­нить ра­бот­ни­ка от ра­бо­ты. Рас­смот­рим их и по­смот­рим, как оформ­ля­ет­ся и опла­чи­ва­ет­ся от­стра­не­ние.

**Отстранение от работы: в каких случаях**

Ра­бо­то­да­тель обя­зан не до­пус­кать ра­бот­ни­ка к ра­бо­те, в част­но­сти, в сле­ду­ю­щих слу­ча­ях ст. 76 ТК РФ :

* ра­бот­ник явил­ся на ра­бо­ту в со­сто­я­нии ал­ко­голь­но­го, нар­ко­ти­че­ско­го или иного ток­си­че­ско­го опья­не­ния;
* ра­бот­ник не про­шел обу­че­ние или про­вер­ку зна­ний и на­вы­ков в об­ла­сти охра­ны труда.
* ра­бот­ник не про­шел обя­за­тель­ный мед­осмотр или обя­за­тель­ное пси­хи­ат­ри­че­ское осви­де­тель­ство­ва­ние в слу­ча­ях, когда это преду­смот­ре­но за­ко­но­да­тель­ством;
* у ра­бот­ни­ка вы­яв­ле­ны про­ти­во­по­ка­за­ния для вы­пол­не­ния ра­бо­ты, преду­смот­рен­ной тру­до­вым до­го­во­ром, и это под­твер­жде­но ме­ди­цин­ским за­клю­че­ни­ем.

Если ра­бот­ник, ко­то­рый со­глас­но мед­за­клю­че­нию нуж­да­ет­ся во вре­мен­ном пе­ре­во­де на дру­гую ра­бо­ту в срок до 4 ме­ся­цев, но от­ка­жет­ся от пе­ре­во­да, то его нужно от­стра­нить на весь ука­зан­ный в за­клю­че­нии срок. А если со­глас­но мед­за­клю­че­нию ра­бот­ник не может вы­пол­нять свои обя­зан­но­сти в те­че­ние пе­ри­о­да, пре­вы­ша­ю­ще­го 4 ме­ся­ца, и у ра­бо­то­да­те­ля нет воз­мож­но­сти пе­ре­ве­сти его на дру­гую ра­бо­ту, то до­го­вор с ра­бот­ни­ком можно рас­торг­нуть. В этом слу­чае ра­бот­ни­ку по­ми­мо обыч­ных вы­плат (зар­пла­ты, ком­пен­са­ции за неис­поль­зо­ван­ный от­пуск) по­ло­же­но вы­ход­ное по­со­бие в раз­ме­ре двух­не­дель­но­го сред­не­го за­ра­бот­ок и иные выплаты предусмотренные Коллективным договором.

* ра­бот­ник не при­ме­ня­ет вы­дан­ные ему ин­ди­ви­ду­аль­ные сред­ства за­щи­ты, а их при­ме­не­ние яв­ля­ет­ся обя­за­тель­ным при вы­пол­не­нии работ с вред­ны­ми или опас­ны­ми усло­ви­я­ми труда, а также на ра­бо­тах, вы­пол­ня­е­мых в осо­бых тем­пе­ра­тур­ных усло­ви­ях;
* от ком­пе­тент­ных го­сор­га­нов или долж­ност­ных лиц (от го­син­спек­то­ров труда, са­ни­тар­ных вра­чей, из суда) по­сту­пи­ло тре­бо­ва­ние об от­стра­не­нии ра­бот­ни­ка от ра­бо­ты;
* на срок до 2-х ме­ся­цев при­оста­нов­ле­но дей­ствие спе­ци­аль­но­го права ра­бот­ни­ка (ли­цен­зии, права на управ­ле­ние ав­то­мо­би­лем, права на но­ше­ние ору­жия и т.д.) и это вле­чет невоз­мож­ность ис­пол­не­ния ра­бот­ни­ком обя­зан­но­стей по тру­до­во­му до­го­во­ру.

**На какой срок работник отстраняется от работы**

Ра­бо­то­да­тель дол­жен от­стра­нить ра­бот­ни­ка на весь пе­ри­од вре­ме­ни до устра­не­ния об­сто­я­тельств, ко­то­рые по­слу­жи­ли ос­но­ва­ни­ем для от­стра­не­ния или недо­пу­ще­ния к ра­бо­те.

**Как оплачивать период отстранения от работы**

По об­ще­му пра­ви­лу за время от­стра­не­ния за­ра­бот­ная плата ра­бот­ни­ку не вы­пла­чи­ва­ет­ся.

Но если речь идет об от­стра­не­нии ра­бот­ни­ка, ко­то­рый не про­шел обу­че­ние или про­вер­ку зна­ний в об­ла­сти охра­ны труда или не про­шел обя­за­тель­ный мед­осмотр не по своей вине, то время от­стра­не­ния при­дет­ся опла­тить как про­стой.

 Правовая инспекция труда профсоюза тел. 6-23-81